

A : Mr. Mark Farnsworth  
HR Specialist, ODBU/OHR  
UNDP – New York

Date : 20 décembre 2012

DE : Damien MAMA  
Deputy Resident Representative



REF :Q266/TOG/CLASSIFICATION

Cc : BAS Adviser

Objet **Demande de Classification de Postes**

1 .Je voudrais, par le présent mémo, soumettre à votre aimable attention la demande de classification des trois postes suivants :

N° de Poste	Titre du poste	Grade Actuel	Grade Proposé
00077254	Expert en Mobilisation des Ressources	N/A	P4
00077255	Expert en Développement Organisationnel et Stratégique du MPDAT	N/A	P4
00077256	Expert en Planification, Suivi et Evaluation et en appui à la Coordination du projet	N/A	P5

## 2. Contexte

Après plus d'une quinzaine d'années de crise politique, sociale et économique, des efforts majeurs ont été engagés par le Gouvernement Togolais à partir de 2006 en vue d'apaiser la situation politique et de s'attaquer aux réformes principales susceptibles d'assainir les finances publiques, relancer l'économie et améliorer les conditions de vie des populations. De ce fait, la coopération internationale a repris en 2008, un assainissement de la situation macro-économique et financière a été observé et une première stratégie nationale de réduction de la pauvreté couvrant la période 2009-2011 a été mise en œuvre. Tous ces efforts ont été couronnés par l'atteinte du point d'achèvement de l'Initiative Pays Pauvres Très Endettés (IPTE) en fin 2010. Le taux de croissance réel a également connu une augmentation régulière passant de 2,4% en 2008 à 4,9% en 2011 et devrait se situer à 5,9% en 2012. Afin de s'assurer de la redistribution des fruits d'une croissance retrouvée, une stratégie de croissance accélérée et de promotion de l'emploi 2013-2017 est en cours d'élaboration.

En dépit de ces avancées, les capacités nationales de gestion du développement demeurent réduites. Les institutions et administrations, mises à mal par quinze ans de crise, commencent seulement à se reconstruire. Les outils et méthodes sont souvent obsolètes, les systèmes d'informations insuffisants et les procédures sont mal codifiées. S'agissant des ressources humaines, le manque de cadres expérimentés est évident (départ massif de cadres à la retraite et recrutement de jeunes cadres formés mais sans expérience). En conséquence, le Ministère de la Planification, du Développement et de l'Aménagement du Territoire (MPDAT) et d'autres ministères techniques continuent de rencontrer des difficultés dans l'accomplissement de leurs fonctions de planification, de programmation, de budgétisation, d'accompagnement de l'exécution des projets, et de suivi et évaluation des programmes et projets. Au niveau global, le dispositif de pilotage et de suivi-évaluation des cadres stratégiques de lutte contre la pauvreté a également montré d'importantes limites. De même, malgré une augmentation notable de l'aide publique au développement, qui est passée de 95 millions de dollars US en 2006 à 384 millions de dollars US en 2011, sa mobilisation et son suivi restent insuffisants et sa mise en place trop lente. Toutes ces faiblesses constituent un goulot d'étranglement majeur à une conduite efficace des politiques économiques et sociales susceptibles d'accélérer le progrès vers les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD).

Le Programme national de réforme de l'administration publique débuté depuis 2008 s'active à mettre en place un cadre institutionnel et organisationnel adéquat pour un bon fonctionnement des institutions de l'Etat et, des outils, méthodes et procédures de travail devant faire de l'administration togolaise une administration efficace et efficiente au service du citoyen.

Aujourd'hui, le défi majeur pour l'Etat Togolais consiste à améliorer les performances des politiques publiques en s'appuyant sur une approche à la fois globale, pragmatique et priorisée de renforcement des capacités. Celle-ci doit en particulier mettre l'accent sur l'amélioration des outils, des procédures et des compétences au niveau de la chaîne de Planification-Programmation-Budgétisation-Suivi-Evaluation et de la gestion de l'aide.

Le Projet d'appui à la gestion du développement et de l'aide constitue le premier volet du Programme d'Appui Institutionnel – phase 2 (PAI-2), financé par la Commission Européenne pour répondre à la problématique de la planification du développement et de la gestion de l'aide.



Ce projet vise quatre objectifs spécifiques :

1. créer les conditions institutionnelles, techniques et financières permettant d'assurer un fonctionnement efficace et pérenne du Dispositif Institutionnel de Coordination et de Suivi des Politiques de Développement (DIPD) ainsi que l'élaboration d'une stratégie de suivi-évaluation de la Stratégie de Croissance Accélérée et de Promotion de l'Emploi (SCAPE 2013-2017) ;
2. permettre aux ministères prioritaires de disposer de documents de politique de stratégies et plans d'action sectoriels (d'ici fin 2013) et de reconstruire leur système de planification et de suivi-évaluation;
3. soutenir le renforcement des capacités institutionnelles et techniques du ministère en charge de la planification dans ses missions de réflexion et de pilotage stratégiques ;
4. mettre en place un cadre de référence, les mécanismes de coordination et le système d'informations permettant au Togo d'assurer une gestion et une mobilisation de l'aide extérieure efficace et inspirée des principes de la Déclaration de Paris et des 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> Forums de Haut Niveau sur l'efficacité de l'aide.

Le projet comprend quatre composantes relatives à chaque objectif. Un expert sera recruté pour chaque composante. Tous les experts devront travailler en synergie d'actions pour l'obtention des résultats du projet.

### 3. Pièces jointes :

- Description de tâches (3)

### 4. Autorisation budgétaire

Position Number	GL Unit	Fund Code	Oper. Unit	Impl. Agent	Donor	Department ID	Project ID	Project Activity	Account
00077254		30079	TGO10	001981	10159	37804	00084455	1	
00077255		30079	TGO10	001981	10159	37804	00084455	1	
00077256		30079	TGO10	001981	10159	37804	00084455	1	

**Certifié par :**

**Executive Officer**